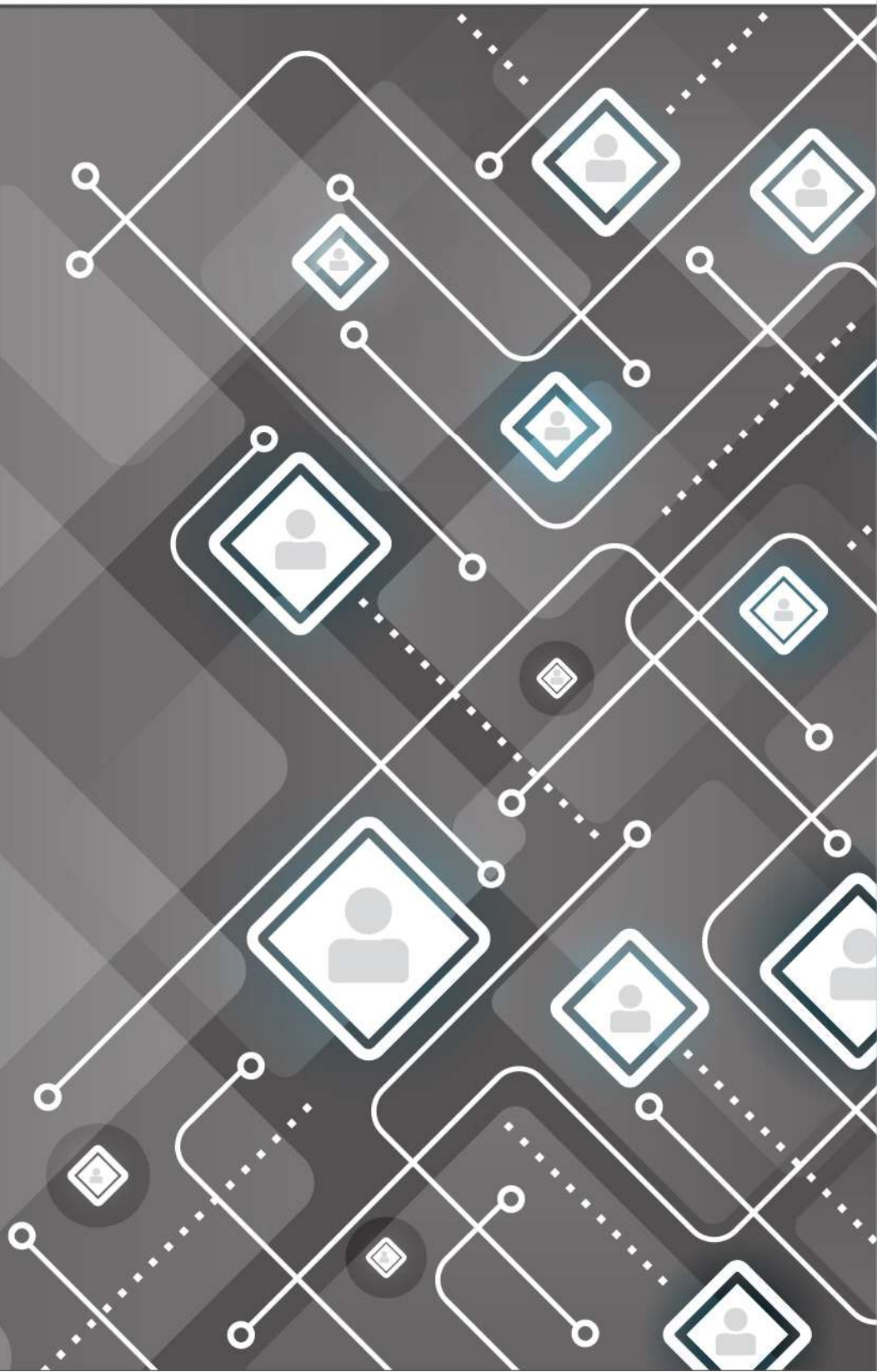


ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ



DELLIOS
CONSTRUCTION | DESIGN

2020



ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στα πλαίσια συνεχούς εξέλιξης και αναβάθμισης του προφίλ και των αξιών που πρεσβεύει η εταιρεία μας, θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε ότι, θεσπίσαμε έναν κώδικα δεοντολογία που διέπει τόσο τις εσωτερικές λειτουργίες μας όσο και τις επιμέρους σχέσεις με του συνεργάτες και προμηθευτές μας.

Ο κώδικας της Dellios Advertising, αποτελεί μέρος της διαρκούς δέσμευσής για ηθική συμπεριφορά, εφαρμογή κοινωνικών και περιβαλλοντικών πρακτικών όπως ορίζονται από τις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (THE UN GUIDING PRINCIPLES ON BUSINESS AND HUMAN RIGHTS), τα διεθνή πρότυπα εργασιακών δικαιωμάτων της διεθνούς οργάνωσης εργασίας (ILO), καθώς και των 10 αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ.

Βασική προϋπόθεση για την συνεργασία των προμηθευτών της Dellios Advertising και όσων συνεργάζονται με αυτών, είναι η αποδοχή του κώδικα που αναφέρεται στο παρόν έγγραφο. Οι προμηθευτές δεσμεύονται να συμμορφωθούν με βάση τον κώδικα αποκλειστικά για εκείνους και όχι για τρίτους. Το παρόν έγγραφο δεν υποκαθιστά οποιαδήποτε ένδειξη νομικής συμφωνιάς ή σύμβασης μεταξύ των προμηθευτών και της Dellios Advertising.

Ο κώδικας δεοντολογίας μας στηρίζεται σε 4 βασικούς πυλώνες που αφορούν:

1) Επιχειρηματική ακεραιότητα

Ο Προμηθευτής θα πρέπει να συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.

Σε όλες τις δραστηριότητές του, ο Προμηθευτής δεν θα πρέπει ποτέ, είτε άμεσα είτε μέσω διαμεσολαβητών, να προσφέρει ή να υποσχεθεί οποιοδήποτε προσωπικό ή αθέμιτο πλεονέκτημα προκειμένου να εξασφαλίσει ή να διατηρήσει μια επιχειρηματική δραστηριότητα ή ένα άλλο πλεονέκτημα από οποιονδήποτε τρίτο φορέα, είτε δημόσιο είτε ιδιωτικό. Επιπλέον, ο Προμηθευτής δεν θα πρέπει να αποδέχεται οποιοδήποτε τέτοιο πλεονέκτημα σε αντάλλαγμα με οποιαδήποτε προνομιακή μεταχείριση οποιουδήποτε τρίτου.

2) Πρότυπο Εργασίας

• Ο Προμηθευτής δεν θα πρέπει σε καμία περίπτωση να χρησιμοποιεί ή να επωφελείται με οποιονδήποτε άλλο τρόπο από πρακτικές καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.

Ομοίως, απαγορεύεται η χρήση της εργασίας υπό οποιαδήποτε μορφή δουλείας, καθώς και η χρήση σωματικής τιμωρίας, εγκλεισμού, απειλών άσκησης βίας ή άλλων μορφών παρενόχλησης ή κακοποίησης ως μεθόδου πειθαρχίας ή ελέγχου.

Ο Προμηθευτής δεν θα χρησιμοποιεί εργοστάσια ή εγκαταστάσεις παραγωγής που επιβάλλουν την πραγματοποίηση εργασίας από μη αμειβόμενους ή εξαναγκασμένους εργάτες και ο Προμηθευτής δεν θα συνάπτει συμβάσεις για την παραγωγή προϊόντων με αναδόχους που συμμετέχουν σε τέτοιες πρακτικές ή χρησιμοποιούν τέτοιου είδους εγκαταστάσεις.

Σε περίπτωση που ένας Προμηθευτής χρησιμοποιεί εργάτες οι οποίοι είναι ενταγμένοι σε επίσημο πρόγραμμα επανένταξης πρώην κρατουμένων, η εν λόγω διευθέτηση δεν εκλαμβάνεται ως παραβίαση του Κώδικα.

- Απαγορεύεται αυστηρά η χρήση παιδικής εργασίας από τον Προμηθευτή. Ο όρος «παιδική εργασία» αναφέρεται σε εργασία η οποία είναι διανοητικά, σωματικά, κοινωνικά ή ηθικά επικίνδυνη ή επιβλαβής για παιδιά ή η οποία παρεμβάλλεται με ανάρμοστο τρόπο στις ανάγκες σχολικής εκπαίδευσης των παιδιών.
- Ο Προμηθευτής θα πρέπει να διασφαλίζει ότι όλοι οι υπάλληλοί του εργάζονται σε συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους και τα υποχρεωτικά βιομηχανικά πρότυπα που σχετίζονται με τον αριθμό των εργάσιμων ωρών και ημερών. Σε περίπτωση αντίφασης μεταξύ ενός νομοθετήματος και ενός υποχρεωτικού βιομηχανικού προτύπου, ο Προμηθευτής θα πρέπει να συμμορφώνεται με όποιο από τα δύο υπερισχύει σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία.
- Οι υπάλληλοι του Προμηθευτή θα πρέπει να αμείβονται με μισθούς και επιδόματα που συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους και τις δεσμευτικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που σχετίζονται με την υπερωριακή εργασία και άλλες διευθετήσεις κύριας αμοιβής.
- Ο Προμηθευτής θα εφαρμόζει μια πολιτική που συμμορφώνεται με τον ισχύοντα νόμο περί απαγόρευσης των διακρίσεων στις πρακτικές ροσλήψεων και απασχόλησης λόγω φυλής, χρώματος, θρησκεύματος, φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, εθνοτικής καταγωγής ή λόγω οποιασδήποτε άλλης αιτίας απαγορεύεται διά νόμου.

3) Ασφάλεια και υγεία

- Ο Προμηθευτής θα παρέχει στους υπαλλήλους του ασφαλείς και υγιεινές συνθήκες εργασίας και, όπου παρέχονται, ασφαλείς συνθήκες στέγασης. Σε κάθε περίπτωση, θα πρέπει τουλάχιστον να παρέχονται πόσιμο νερό, επαρκείς εγκαταστάσεις υγιεινής, έξοδοι κινδύνου και βασικός εξοπλισμός ασφαλείας, πρόσβαση σε έκτακτη ιατρική περίθαλψη και κατάλληλα φωτισμένοι

και εξοπλισμένοι σταθμοί εργασίας. Επιπλέον, οι εγκαταστάσεις θα πρέπει να έχουν κατασκευαστεί και να συντηρούνται σύμφωνα με τα πρότυπα που ορίζονται από τους ισχύοντες κώδικες και τα ισχύοντα διατάγματα.

- Όλα τα προϊόντα και οι υπηρεσίες που παρέχονται από τον Προμηθευτή θα πρέπει να πληρούν τα πρότυπα ποιότητας και ασφάλειας που απαιτούνται από την ισχύουσα νομοθεσία.

4) Περιβάλλον

Ο Προμηθευτής θα πρέπει να λειτουργεί μεριμνώντας για το περιβάλλον και να διασφαλίζει τη συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς στη χώρα στην οποία παράγονται ή παρέχονται τα προϊόντα ή οι υπηρεσίες.